

Документ подписан  
электронной подписью

Сертификат: 00 e1 7a 51 8c f4 4c 83 cc b7 f2 a9 b7 08 18 32 85  
Владелец: Потупалов С.А.  
Действителен: с 22 августа 2024 г. по 15 ноября 2025

УТВЕРЖДАЮ

приказ № 235

от 02 сентября 2024 г.

Директор ГАПОУ СО «КТА»

\_\_\_\_\_  
Потупалов С.А.

**Дорожная карта, направленная на достижение и обеспечение положительной динамики значений аккредитационных показателей государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Калининский техникум агробизнеса»**

№ п/п	наименование аккредитационного показателя	наименование мероприятий, направленных на обеспечение положительной динамики значений АП	запланированные к достижению объемные показатели	ответственные	срок исполнения показателей АМ
1.	АП1. Наличие электронной информационно-образовательной среды	1.Использование в обучении функционала федеральной государственной системы «Моя школа» 2.Обеспечение доступа обучающихся и педагогического состава к цифровой (электронной) библиотеке 3.Обеспечение доступа к электронной системе учета обучающихся, учета и хранения их образовательных результатов (Дневник.ру)	1.100% обучающихся и педагогов используют функционал ФГИС «Моя школа» 2.100% обучающихся и педагогов пользуются цифровой (электронной библиотекой) 3.не менее 90% обучающихся, не менее 95% педагогов, не менее 90% родителей имеют доступ к электронной системе учета обучающихся, учета и хранения их образовательных результатов (Дневник.ру)	1.инспектор отдела кадров Клецек Т.В., преподаватель Дидык О.В. 2.зав.библиотекой Чайка С.С., педагоги техникума 3.заместитель директора по УР Пшеничникова Е.В.	30.06.2025г.
2.	АП 2. Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего	1.Активизация работы Службы содействия трудоустройству выпускников	более 60% выпускников, трудоустроившихся, самозанятые и индивидуальные	заместитель директора по УПР Торопова	30.06.2025г.

	за годом выпуска, в общей численности выпускников по образовательной программе среднего профессионального образования	2.Активное взаимодействие с работодателями региона, расширение баз практик 3.Активное взаимодействие с ЦЗН, ведение просветительской работы о возможности быть самозанятым и индивидуальным предпринимателем	предприниматели в течение календарного года, следующего за годом выпуска	Е.Н.	
3.	АПЗ.Участие обучающихся образовательной организации в оценочных процедурах, проведенных в рамках мониторинга системы образования	1.Ежегодное участие в ВПР 2.Индивидуальная и групповая работа с обучающимися по подготовке к ВПР, направленная на повышение качества и результативности оценочных процедур	участие студентов в ВПР и достижение результатов по итогам ВПР не ниже средних по региону (среди обучающихся СПО)	заместитель директора по УР Пшеничникова Е.В., координатор от техникума по проведению ВПР	по итогам исполнения графика проведения ВПР
4.	АП4. Медианный результат предшествующей аттестации обучающихся образовательной организации в форме демонстрационного экзамена по образовательной программе среднего профессионального образования (если образовательной программой предусмотрено наличие демонстрационного экзамена)	1.Внедрение процедуры оценивания с применением механизма демонстрационного экзамена ( в соответствии с требованиями ФГОС) 2.Подготовка обучающихся к сдаче демонстрационных экзаменов	1.100% успеваемость обучающихся по итогам участия в сдаче демонстрационных экзаменов, проводимых в рамках ГИА 2.Достижение медианных результатов ДЭ по профессиям/специальностям не ниже медианного значения по тем же профессиям/специальностям в общероссийском разрезе	заместитель директора по УПР Торопова Е.Н.	30.06.2025г.
5.	АП 5. Доля педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей образовательной программы среднего профессионального	1.Привлечение к педагогической деятельности работников, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей образовательной программы	не менее 30% ставок в разрезе специальностей, занимаемых педагогическими работниками, обеспечивающими освоение профессиональных модулей образовательной программы	заместитель директора по УПР  Отдел кадров	в течение учебного года

	образования, имеющих опыт деятельности не менее одного года в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации профессиональных модулей соответствующей образовательной программы среднего профессионального образования	СПО, имеющих опыт деятельности не менее одного года в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности (председатели ГЭК, работники предприятий-партнеров, совместители) 2.Предпочтительное трудоустройство в качестве преподавателей, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей образовательной программы СПО, имеющих опыт деятельности не менее одного года в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности	СПО, имеющих опыт деятельности не менее одного года в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности, участвующими в реализации профессиональных модулей образовательной программы СПО		
6.	АП6. Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации соответствующей образовательной программы среднего профессионального образования	1.Повышение квалификации педагогическими работниками ( не реже 1 раза в 3 года) 2.Направление педагогических работников на повышение квалификации по программам ДПП, реализуемых на базе ГАУ ДПО «СОИРО» 3.Методическое содействие педагогам, аттестующимися на первую или высшую квалификационную категорию	наличие доли не ниже 60% педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации соответствующей образовательной программы СПО	заместители директора отдел кадров	в течение учебного года

7.	<p>АП 7. Наличие внутренней системы оценки качества образования</p>	<p>1. Систематическое проведение мероприятий, предусмотренных локальным нормативным актом о ВСОКО ( ВПР, срезы знаний, самообследование, опросы студентов, работодателей, родителей)  2. Анализ полученных результатов  3. Участие 1 раз в 3 года в процедуре независимой оценки качества образования</p>	<p>функционирование внутренней системы оценки качества образования</p>	<p>заместители директора</p>	<p>в течение учебного года</p>
----	---	---	--	------------------------------	--------------------------------